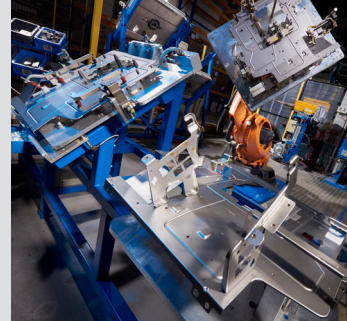


VDL Groep



Gedragscode

Waarden en principes



Kracht door samenwerking



Inhoudsopgave

1. Voor wie is de gedragscode bestemd?	4
2. Eerlijke samenwerking met klanten, leveranciers en andere zakelijke relaties	5
3. Prettige en veilige werkomgeving	7
4. Goede omgang met leefomgeving en maatschappij	8
5. Vragen over de gedragscode	9

Beste collega,

Kracht door samenwerking. Dat is de basis van VDL Groep, een internationaal industrieel familiebedrijf met meer dan honderd werkmaatschappijen. VDL Groep kent een platte organisatiestructuur en de open, informele werksfeer van een familiebedrijf.

VDL hecht groot belang aan bepaalde waarden en principes. Deze waarden en principes zijn uitgewerkt in deze gedragscode (hierna: de 'code'). Elke VDL-medewerker houdt zich aan deze code. Daarbij gebruiken wij ons gezond verstand. Wij bespreken dilemma's en spreken elkaar aan op het niet naleven van deze code.

Wij gaan op een eerlijke en respectvolle wijze met elkaar en met onze zakelijke relaties om. Zo zorgen we voor elkaar, beschermen we onze relaties en houden we de reputatie van VDL hoog.

Bij VDL houden wij van uitdagingen, staan we open voor nieuwe ideeën en kunnen we snel schakelen als kansen zich voordoen. Wij geloven erin dat de kracht van het behalen van échte successen ligt in de trots van onze medewerkers. Samen met hen willen we presteren, verwachtingen overtreffen en met onze technische innovaties een bijdrage leveren aan het verbeteren van het welzijn en de welvaart van ons allemaal.

Met jouw inzet zijn wij ervan overtuigd dat we nu en in de toekomst trots kunnen zijn én blijven op VDL Groep. Kracht door samenwerking, geleid door de waarden en principes uit deze code.

Directie VDL Groep

Willem van der Leegte, voorzitter
Jennifer van der Leegte
Pieter van der Leegte
Jan Mooren
Theo Toussaint
Paul van Vroonhoven

1. Voor wie is de gedragscode bestemd?

Elke medewerker en inleenkracht¹ van VDL Groep (hierna 'VDL') leeft deze code na.

1.1 Wat kun je doen?

In de uitoefening van je werk kunnen bepaalde gedragsrisico's verscholen liggen. Het is van belang dat je deze risico's herkent, begrijpt en weet hoe je ze kunt beheersen. Je laat je daarbij leiden door de waarden en principes in deze code.

Bij twijfel over de uitleg of toepassing van de code bespreek je dat met je leidinggevende. Als je merkt (of vermoedt) dat bepaalde waarden of principes niet worden nageleefd door collega's of door zakelijke relaties meld je dit aan je leidinggevende. Indien dat niet mogelijk is, maak je gebruik van de VDL-klokkenluidersregeling.

1.2 Wat als deze code niet wordt nageleefd?

Een correcte naleving van de code is in het belang van VDL, maar ook in het belang van jezelf en jouw collega's. Immers, zo beschermen wij elkaar en zorgen we voor een prettige werkomgeving. Als je de code niet naleeft kan dat leiden tot sancties en uiteindelijk zelfs tot beëindiging van het dienstverband of de werkrelatie. Ook zal VDL bij bepaalde overtredingen de autoriteiten inlichten, die in zulke gevallen boetes en - in het uiterste geval - zelfs een gevangenisstraf kunnen opleggen.

¹ Met de term 'medewerkers' bedoelen we hierna zowel medewerkers als inleenkrachten.

2. Eerlijke samenwerking met klanten, leveranciers en andere zakelijke relaties

Naast de productie en levering van hoogwaardige producten en diensten verwachten onze klanten, leveranciers en andere zakelijke relaties van VDL een hoge standaard van professionaliteit en integriteit. Wij houden ons aan wet- en regelgeving en verwachten dat ook van onze zakelijke relaties. Onze omgang met hen staat altijd in het teken van eerlijkheid en transparantie. Wij hanteren daarbij onderstaande waarden en principes.

2.1 Mededingingsrecht

Om te kunnen ondernemen is een gelijkwaardig speelveld van essentieel belang. Oneerlijke concurrentie past daarin niet.

Wij leven daarom de wet- en regelgeving inzake mededinging na. Te allen tijde voorkomen wij het maken van ongeoorloofde prijsafspraken, het verdelen van de markt of het misbruiken van onevenwichtige machtsverhoudingen.

2.2 Geschenken en representatie

VDL gaat uit van de door haar geleverde kwaliteit van producten en diensten.

Wij maken daarom geen (aanvullende) afspraken die, direct of indirect, voordelen opleveren voor individuen. Onze privébelangen laten we niet meewegen in zakelijke contacten. Wij accepteren alleen geschenken als deze onze onafhankelijkheid niet aantasten. Geschenken die de waardering voor een goede relatie uitdrukken zijn alleen acceptabel, als de geldwaarde daarvan niet disproportioneel is. Het belang van VDL staat altijd voorop.

2.3 Anti-omkoping en corruptie

Handelstransacties vinden plaats op een eerlijke manier en op basis van vertrouwen.

Wij maken geen misbruik van onze positie voor persoonlijk of zakelijk gewin, bijvoorbeeld door verduistering, afpersing of omkoping (bij omkoping is het doel dat de omgekochte iets doet, of juist nalaat, waardoor de omkoper voordelen heeft). Wij nemen nooit steekpenningen of smeergeld aan. Ook betalen wij nooit steekpenningen of smeergeld. Elke medewerker die zakelijke handelingen verricht, is zich bewust van alle toepasselijke anti-omkopings- en corruptiewetten en leeft deze na.

2.4 Naleving handelswetgeving

Handelswetgeving beperkt en/of verbiedt import, export en/of handel in bepaalde goederen, technologie, software en diensten (ook wel bekend als 'export control'). Hierbij gaat het bijvoorbeeld om sanctiemaatregelen.

Elke medewerker die betrokken is bij de import, export en/of handel in goederen en diensten leeft deze handelswetgeving en/of afspraken daarover na. Je bent bekend met de wetgeving die van toepassing is bij de uitoefening van jouw werk en kent de partij met wie je zaken doet, de eindgebruiker en het gebruik van de goederen.

Indien je de nationale en internationale handelswetgeving niet naleeft, kan dit VDL schaden. Goederen of producten kunnen in beslag worden genomen en in- en uitvoerbeperkingen, boetes en zelfs gevangenisstraffen kunnen worden opgelegd.

2.5 Anti-witwasmaatregelen

VDL doet op een eerlijke, integere en transparante manier zaken en is op geen enkele wijze betrokken bij activiteiten waarbij de opbrengst een illegale (en strafbare) oorsprong heeft. Legitieme activiteiten kunnen worden aangewend om geld wit te wassen of om andere illegale activiteiten, waaronder terrorisme, te financieren.

Medewerkers van VDL zorgen dat zij hun relaties kennen en zijn alert op verdacht gedrag, zoals: verzoeken om contante betalingen te verrichten, belasting te ontwijken of om betalingen te voldoen op bankrekeningen van derden.

2.6 Bedrijfsgeheimen en intellectueel eigendom

Het is van belang dat VDL zijn eigen bedrijfsgeheimen en intellectuele eigendom beschermt. Daarnaast respecteren wij ook de bedrijfsgeheimen en intellectuele eigendommen van derde partijen. Als wij dit niet doen, kan dit onze bedrijfsactiviteiten en reputatie schaden.

Je houdt daarom alle bedrijfsinformatie (in de ruimste zin van het woord) geheim, ongeacht hoe je die verkregen hebt. Dit geldt niet alleen voor informatie waaromtrent geheimhouding is opgelegd, maar ook voor informatie waarvan je redelijkerwijs kan vermoeden dat geheimhouding verplicht of noodzakelijk is.

2.7 Arbeidsomstandigheden

VDL respecteert alle geldende wet- en regelgeving met betrekking tot arbeid en arbeidsomstandigheden (waaronder gezondheid, veiligheid en milieu). Wij tolereren geen kinderarbeid of dwangarbeid.

3. Prettige en veilige werkomgeving

VDL vindt een prettig en veilig werkklimaat belangrijk en wil dat elke medewerker zich veilig voelt op de werkvloer. Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers na een werkdag met een voldaan gevoel huiswaarts keren en met een goed gevoel energiek aan een nieuwe dag beginnen. Dit vergroot niet alleen het plezier in werken, ook de productiviteit en het functioneren van VDL als organisatie is daarbij gebaat. Daarom zijn wij open in onze onderlinge communicatie en staan we elkaar bij. Wij dragen de waarden en principes in deze code uit en kaarten misstanden aan.

3.1 Diversiteit, gelijke kansen voor iedereen

Het succes van VDL is afhankelijk van de samenwerking en talenten van onze medewerkers. VDL wil dat iedereen zich prettig voelt in de organisatie, dat er een werksfeer heerst waarin eenieder zich kan ontwikkelen en waarbij talenten tot hun recht komen. VDL streeft naar gelijke kansen voor eenieder en waardeert eenieder die met zijn of haar talenten bijdraagt aan de doelstellingen van VDL.

Wij onthouden ons van willekeur en maken geen onderscheid in huidskleur, ras, afkomst, religie, leeftijd, huwelijkse staat, handicap, seksuele geaardheid, nationaliteit, politieke voorkeur, geslacht en andere kenmerken die door geldende wetgeving beschermd zijn. Wij behandelen eenieder op een eerlijke, respectvolle en waardige manier.

3.2 Ongewenst gedrag

VDL tolereert geen ongewenst gedrag, zoals pesten, discriminatie, geweld en seksuele of andere vormen van intimidatie. Medewerkers melden ongewenst gedrag of andere mistanden bij hun leidinggevende of de vertrouwenspersoon. Ongewenst gedrag kan uiteindelijk leiden tot beëindiging van het dienstverband of de werkrelatie.

3.3 Veiligheid

VDL heeft veiligheid hoog in het vaandel staan en respecteert alle geldende wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden (waaronder gezondheid, veiligheid en milieu). Onze medewerkers zijn steeds alert op veiligheid en melden onveilige situaties direct bij hun leidinggevende.

3.4 Privacy

VDL vindt het van groot belang om op zorgvuldige wijze, en in overeenstemming met de wet, om te gaan met persoonsgegevens. Dit geldt niet alleen voor persoonsgegevens van medewerkers, maar ook voor de persoonsgegevens die VDL ontvangt van klanten, leveranciers en/of andere relaties.

Wij verwerken persoonsgegevens enkel voor uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en beschermen deze goed om oneigenlijk gebruik te voorkomen.

Indien hier niet aan wordt voldaan bestaat het risico dat medewerkers, klanten en/of leveranciers schade wordt toegebracht. Daarnaast kan VDL (reputatie-)schade oplopen en kan de Autoriteit Persoonsgegevens VDL een boete opleggen.

3.5 Roken

Wij roken niet in en rondom de gebouwen van VDL, behalve op de daartoe aangeduide locaties.

4. Goede omgang met leefomgeving en maatschappij

Met de ontwikkeling, productie en wereldwijde verkoop van innovatieve, concurrerende producten en diensten streeft VDL ernaar toegevoegde waarde te leveren aan de wereld om ons heen en brengen we mensen en organisaties samen om producten, diensten en oplossingen te ontwikkelen die het welzijn en de welvaart van ons allemaal verbeteren. Iedereen bij VDL is gedreven om het verschil te maken en de beste resultaten na te streven. Mensen zijn ons belangrijkste kapitaal. Samen excelleren we in ons denken en doen. Met ons team én onze partners.

4.1 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) is een integraal onderdeel van het totale ondernemingsbeleid van VDL. Dit betekent dat wij MVO-aspecten meenemen in de besluitvorming van organisatorische, procesmatige en technische zaken.

4.2 Duurzame leefomgeving

Vanwege onze toeleveringsactiviteiten blijft de inbreng van VDL aan diverse producten vaak voor het oog verborgen. Toch streeft VDL ernaar een wezenlijke bijdrage te leveren aan een betere leefomgeving, een efficiënt en duurzaam materiaal- en energiegebruik en het beperken van schade aan de leefomgeving (door afval, afvalwater, luchtverontreiniging en geluid).

5. Vragen over deze gedragscode

Mocht je na het lezen van deze gedragscode vragen hebben, dan kun je terecht bij de volgende contactpersonen:

Niels Verweij

Legal Counsel
+31 (0)40 292 50 00
n.verweij@vdl.nl

Miel Timmers

Hoofd Communicatie
+31 (0)40 292 50 00
m.timmers@vdl.nl